

1.健康経営宣言

社員一人ひとりが心身ともに健やかに、自分の仕事に誇りを持ち、
家族や大切な人と充実した毎日を送ること。
それが、アキタの願いです。

私たちは、「事業を通じて日々社会に貢献するとともに 働く人のしあわせと誇りを 追求し続けます。」
という企業理念を掲げています。

人々の暮らしと産業を支える私たちの仕事は、社員一人ひとりに支えられています。
その健康を守ることは、安全で確かな輸送を担う会社の責任であり、
「働く人のしあわせと誇り」を追求するための大切な基盤です。

アキタは、社員の心と体の健康を重要な経営課題と位置づけ、
経営の責任のもと、全社で健康経営を推進します。
日々の健康づくりを支えるとともに、働き方や職場環境を見直し、
誰もが安心して相談でき、治療や療養が必要なときにも支えを受けられる会社を目指します。

社員とその家族の安心、輸送の安全、そして社会からの信頼を未来につなぐために、
一人ひとりを大切にする取り組みを積み重ねてまいります。

アキタ株式会社
代表取締役社長 原田 謙治

2.健康経営の推進方針、目標と KGI

経営方針	「健康起因事故ゼロ」を最優先目標とし、運行に関わる全員の安心と幸せを実現します。
健康経営の推進方針	当社は運行に関わるすべての人の幸せと安全を最優先に考えます。平均年齢が50歳に近づいているドライバー等の健康を守り、健康起因事故を未然に防ぐため、全社を挙げた健康管理と予防意識の向上に努めます。 健康保持・増進に向けた職場環境の改善や検診の徹底を通じて、社員とその家族が安心して暮らせる基盤を整え、信頼される物流サービスを提供し続けることで、社会とすべての関係者の幸福に貢献します。
目標	平均年齢が50歳に近づいているドライバーの脳・心臓疾患等を未然に防ぐため、定期健診および二次検査の受診率100%を目指します。さらに点呼時の血圧・体調チェックの徹底や高血圧等の生活習慣病予防に取り組み、社員が健康で長く活躍できる職場環境の整備と、ご家族の笑顔を守る健康経営を推進します。
KGI	・健康起因事故件数 0件 ・高血圧要治療者のうち、治療中かつ適切に血圧管理されている者の割合 80%以上 ・特定保健指導対象者率 2025年度比50%減

3.健康経営推進体制

経営層・専門スタッフ・連携機関・各部門が一体となって推進

