

アキタ株式会社 2021年度 運輸安全マネジメントの情報公開

(期間 : 2021年 8 月 1 日～ 2022年 7 月 31 日)

【2021年度全社統一スローガン】

「 Try something new!! 」

新しい事に挑戦を！！

Change

チェンジ(=変わる)

Challenge

チャレンジ(=挑戦)

Chance

チャンス(=チャンスを掴む)

—アキタ3C政策—

1. 輸送の安全に関する基本的な方針

「輸送の安全確保が最も重要であることを自覚し、絶えず輸送の安全性の向上に努める」

アキタ株式会社は輸送の安全確保が事業経営の根幹と認識し、全員が一丸となって当社が展開する総合物流サービス業務の全活動に於いて基本方針に基づき、以下の輸送安全活動を推進する。

- 1: 社員一人ひとりの法令順守及び、安全優先のルールの周知徹底を図る
- 2: 輸送の安全に関する計画の作成・実行・改善・フォロー（PDCA）を確実に実施するとともに、事故の再発防止と未然防止に努める
- 3: 輸送の安全に関する情報について積極的に公表する

2. 輸送の安全に関する目標及び達成状況

1: 2020年度交通事故防止目標（期間：2020年 8 月 1 日～2021年 7 月 31 日）

■ 重大事故 0件

2: 2020年度達成結果

■ 重大事故 0件

3: 2021年度交通事故防止目標（期間：2021年 8 月 1 日～2022年 7 月 31 日）

■ 重大事故 0件

3. 自動車事故報告規則第2条に規程する重大事故統計

2018年度 0件

2019年度 0件

2020年度 0件

4. 監督省庁による行政処分の公示

本件に係る報告事項はございません

5. 輸送の安全に関する組織体制及び指揮命令系統

別紙「運輸安全マネジメント組織図」によります

6. 輸送の安全に関する重点施策（2021年度）

- 1: 運輸安全マネジメント方針の徹底、情報共有、知識習得のための会議、研修会の開催
- 2: 輸送の安全に関する教育、研修
- 3: トラックセーフティラーへの全役員および全従業員の参加
- 4: アルコールチェックの徹底管理による飲酒運転および酒気帯び運転の排絶
- 5: ドライブレコーダーの活用による交通事故防止指導
- 6: デジタコ活用による安全運転指導
- 7: 安全性優良事業所認定制度、グリーン経営の新規取得および活用
- 8: 運行管理者（主担当/副担当）の設置による集中管理の実施
- 9: 社内円滑なコミュニケーションの確立
- 10: 全社統一の教育指導（添乗指導員制度）による徹底指導実施
- 11: ホワイト経営認証制度取得
- 12: 点呼業務に関する改革（ロボット点呼によるIT導入他）

■ 輸送の安全に関する投資等

- 1: 人材全般教育、指導、全管理者主要資格取得のための教育、および補助
- 2: 社内パトロールの実施
- 3: 管理者対象の社外セミナーへの参加
- 4: 運転者対象の安全運転、エコドライブに関する社外セミナーへの参加
- 5: 新規導入車両へのドライブレコーダーの100%取り付け実施
- 6: 安全に関する全体会議の開催
- 7: 安全衛生大会の全営業所開催
- 8: 模範運転者に対する表彰
- 9: 無事故に関する全社運動の展開
- 10: 適性診断、新規採用者対象者研修の実施
- 11: メンタルヘルス、生活習慣病対策、SAS、人間ドック受診の推進
- 12: 改善基準違反検索のシステムの構築
- 13: 労基法違反検索のシステムの構築

7. 輸送の安全に関する内部監査結果及びそれを踏まえた処置、事故防止対策内容

■ 運輸安全マネジメント推進計画に則った巡回内部監査(マネジメントに基づく)を計画、品質監理室にて実施、業務改善部にて助言・指導を実施。

その結果を安全統括管理者は集約し経営トップへの報告を行うとともに、輸送の安全確保のために必要な方策を検討し、必要に応じて是正措置または予防措置を講じる。

重大な事故、災害が発生した場合、同種の事故、災害が繰り返し発生した場合、その他特に必要と認められる場合には、緊急に輸送の安全に関する内部監査を行う。

■ 過去(平成26年度)の事故災害の要因分析に基づく安全施策の策定のため、各営業所において各営業所間同士の連携を深め、再発防止のための会議を催す。

8. 輸送の安全に関する情報の共有及び伝達

以下の情報を社内ネットワーク等を利用し、本社・営業所・運転者間で伝達・共有する

・事故速報 ・安全広報 ・運行通信 ・ヒヤリハット事例

・輸送の安全に関する講座の実施案内 ・輸送の安全に関する時事、記事

■ 輸送の安全に関する組織体制及び指揮命令系統

